

ВИБЛ. ДЛЯ КНИГ



За советскую НАУКУ

ОРГАН ПАРТКОМА, РЕКТОРАТА, КОМИТЕТА СКОЙ РЕВОЛЮЦИИ, ОРДЕНА ТРУДОВОГО ВЛКСМ И ПРОФКОМА РАБОТАЮЩИХ И КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧАЩИХСЯ ТОМСКОГО ОРДЕНА ОКТЯБРЬ-УНИВЕРСИТЕТА ИМЕНИ В. В. КУИБЫШЕВА.

№ 37 (1757)

ЧЕТВЕРГ, 14 НОЯБРЯ 1985 ГОДА.

Газета основана в 1931 году.

Привет участникам Пленума республиканского комитета профсоюза!

ТГУ — это учебно-научно-воспитательный комплекс

Томский государственный научно-исследовательский университет видит свою главную задачу в подготовке высококвалифицированных специалистов на основе глубоких научных исследований. В соответствии с требованиями ЦК КПСС эта задача дополняется условиями практической направленности научных разработок, формирования у выпускников умения применять свои знания на практике, бороться за научно-технический прогресс.

В настоящее время университет является действующим учебно-научно-воспитательным комплексом, включающим в себя 12 факультетов, 3 НИИ, Сибирский ботанический сад, Научную библиотеку, подготовительное отделение, факультет повышения квалификации преподавателей, 8 музеев. Комплекс дополняется теснейшими связями с Томским филиалом СО АН СССР, другими академическими и отраслевыми институтами.

Успешное функционирование УНВК обеспечивается глубоким взаимным проникновением учебного процесса, научных исследований и практической деятельности студентов в вузовских, академических и отраслевых институтах, в школах, на предприятиях и учреждениях.

Поддерживающее большинство преподавателей ведет научную работу в НИИ и в лабораториях НИЧа. Научные сотрудники НИЧа подготовили и читают более сотни лекционных курсов, ведут практические занятия, ставят учебные лабораторные работы, руководят курсовыми и дипломными работами студентов. Более тысячи студентов постоянно выполняют исследовательскую работу в институтах и на предприятиях.

Уже на начальных курсах студенты вовлекаются в актуальные научно-исследовательские работы. Среди форм привлечения — составление рефератов по заданной теме, курсовые работы, участие в хозяйственных работах и т. д. Очень хорошие результаты дадо создание студенческих

Ю. МАКУШКИН,
ректор ТГУ.

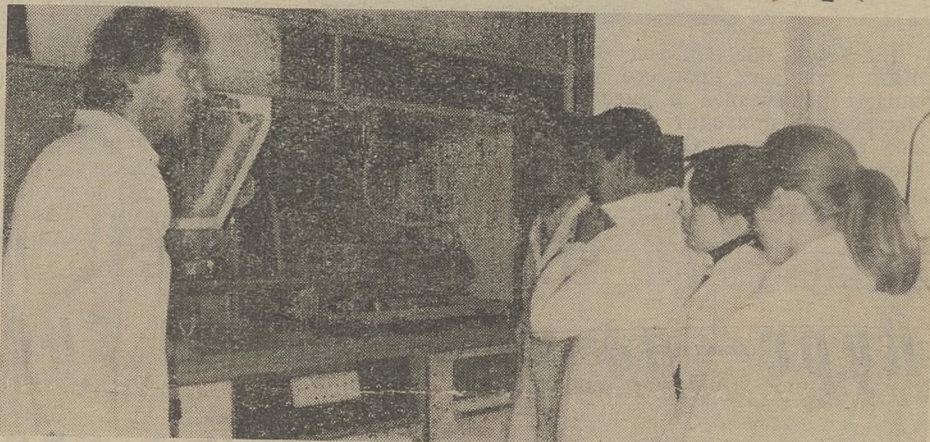
15—16 ноября в Томске будет проходить пленум республиканского комитета профсоюза работников просвещения, высшей школы и научных учреждений.

В повестке дня пленума — вопрос о деятельности комитетов профсоюза, коллективов научных учреждений

Томского филиала СО АН СССР и высших учебных заведений Томска по участию в реализации положений и выводов, изложенных в докладе генерального секретаря ЦК КПСС товарища М. С. Горбачева на совещании в ЦК КПСС по вопросам ускорения научно-технического прогресса.

Ученые СФТИ принимают самое непосредственное участие в подготовке студентов университета. Преподавательскую работу на кафедрах ТГУ ведут более 75 сотрудников института. 250 сотрудников руководят курсовыми и дипломными работами студентов ФФ, РФФ и ФПМК. По результатам этих исследований ежегодно публикуется около 30 научных статей, оформляется несколько заявок на изобретения, делается примерно 200 докладов на студенческих конференциях.

В последние годы возросло и число учебных лабораторных работ, выполняемых на оборудовании института.



м. н. с. лаборатория

НА СНИМКЕ М. Уразова: м. н. с. лаборато

эпитаксиальных структур СФТИ С. Е. Торопов проводит со студентами 512-й группы физического факультета лабораторную работу по выращиванию полупроводниковых слоев.

ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ: ДОСТИЖЕНИЯ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Сибирский физико-технический институт в заканчивающейся пятилетке достиг неплохих показателей по основным разделам работы. По результатам научных исследований защищено с начала пятилетки 12 докторских и свыше 90 кандидатских диссертаций, получено 32 медали ВДНХ, свыше 170 авторских свидетельств на изобретения, опубликовано свыше 2,5 т. статей, 70 монографий и учебных пособий.

Активное участие в управлении научно-производственной деятельностью института принимает трудовой коллектив. Здесь сложилась оригинальная и эффективная форма ПДПС — постоянно действующее производственное комиссионное учреждение, которое состоит из наиболее квалифицированных представителей трудового коллектива. Эти комиссии осуществляют постоянный контроль за конкретными узкими участками работы и вырабатывают рекомендации по ликвидации недостатков. Предложения комиссий выносятся на рассмотрение дирекции и в обязательном порядке учитываются при вынесении решений.

Одним из важнейших факторов, обеспечивающих качественное выпол-

ИЗ ОПЫТА СИБИРСКОГО ФИЗИКО-ТЕХНИЧЕСКОГО ИНСТИТУТА.

нение научно-производственных задач, является социалистическое соревнование, проведение которого находится под постоянным контролем профкома. Итоги социальности подвоятся 3 раза в год, что обеспечивает его действенность и контроль за ходом выполнения принятых обязательств. Победители поощряются морально и материально. При производственно-массовой комиссии профкома СФТИ работает группа по совершенствованию социалистического соревнования, в задачи которой входит разработка рекомендаций по усилению влияния социальности на ускорение научно-технического прогресса.

Вот один из примеров. В начале этой пятилетки в институте тем высоко-го ранга (на уровне постановлений Госкомитета СССР по науке и технике, комплексных общесоюзных программ и т. п.) было немного. Совместным решением профкома и администрации было принято положение, по которому, в социальности приоритет отдавался научным коллективам, выполняющим темы именно высокого ранга. В настоящее время в СФТИ

большинство тем имеют высший ранг. В этом году производственно-массовая комиссия профкома разработала и курирует внедрение системы индивидуального социальности среди различных категорий сотрудников института.

В институте ведется постоянная работа по развитию творческой активности сотрудников на основе утвержденного коллективным договором «Системы повышения квалификации сотрудников СФТИ», действует система морального и материального стимулирования по развитию массового технического творчества, изобретательства и рационализаторства, проводятся конкурсы на звание «Лучший изобретатель СФТИ», «Лучший молодой научный сотрудник СФТИ», постоянно выдвигаются работы на премии НТО «Машпром», НТО им. А. С. Попова и др.

В СФТИ ведется работа по совершенствованию практики заключения и реализации коллективных договоров. Так, на 1986 г. планируется включение в коллективный ряд положений, специально направленных на повышение уровня исследова-

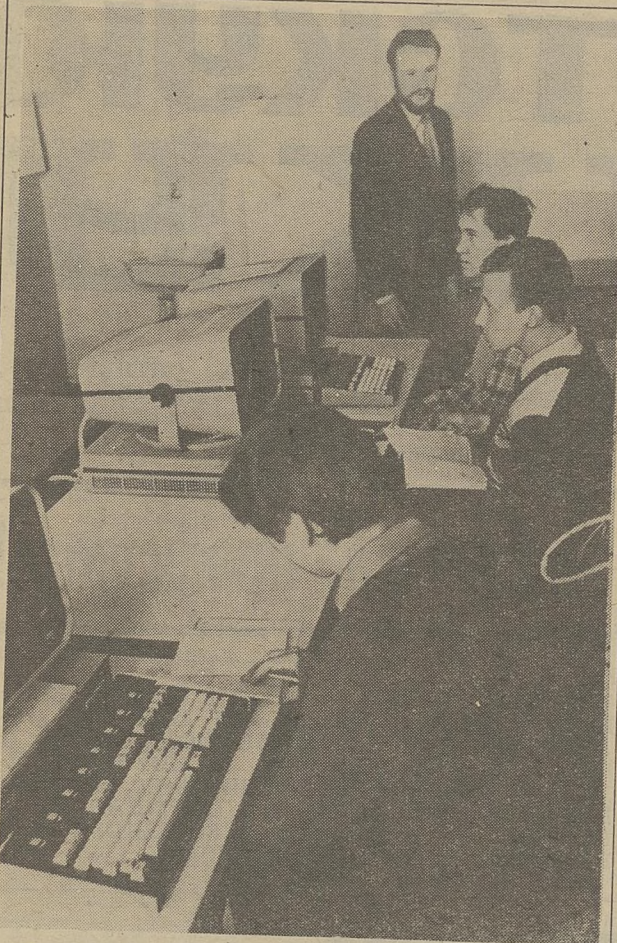
ний, быстрее внедрения разработок в промышленность, увеличения эффективности работ института в рамках региональных комплексных программ. В целях усиления роли трудового коллектива в вопросах, связанных с ускорением научно-технического прогресса, создается постоянно действующая комиссия для разработки необходимого комплекса мероприятий и контроля за ходом их выполнения с обязательным отчетом комиссии на собраниях трудового коллектива. Таким образом, все более полно используются права, определяемые «Законом о трудовых коллективах».

В следующей пятилетке перед коллективом института стоит очень ответственная задача по увеличению объема выполняемых хозяйственных работ за счет увеличения производительности труда в 2,5 раза, и ясно, что ключ в решении этой задачи лежит в повышении творческой активности как всего трудового коллектива, так и каждого из его членов.

М. КАБАНОВ,
директор СФТИ, профессор.

Г. МАЙЕР,
зам. председателя профкома СФТИ, к. ф. м. н.

Для нужд родного края



На РФФ каждый год расширяется применение ЭВМ в учебном процессе. С I курса студенты начинают заниматься в дисплейных классах, а второкурсники приходят в автоматизированные учебные лаборатории. Около десяти предметов преподаются на РФФ с помощью компьютеров.

А. МУДРОВ.
НА СНИМКЕ: на занятиях в дисплейном классе.

Ученые университета с момента его основания глубоко осознавали необходимость систематического изучения Сибири. Уже в первое десятилетие научные исследования были направлены на изучение природы, недр, истории, экономических проблем этого обширного и малоизвестного края. В послереволюционный период региональная направленность исследований в университете проявилась в области биологии, геологии, химии, сельского хозяйства, иктиологии. Наиболее тесные связи ученых с предприятиями Томска установились в годы Великой Отечественной войны благодаря активной деятельности Томского комитета ученых. Так, по заданию томских заводов в 1942 году только Сибирским физико-техническим институтом при ТГУ было выполнено свыше 100 срочных заданий. И в настоящее время традиции тесной связи научных исследований с проблемами региона и Томской области активно развиваются и поддерживаются.

Ученые университета участвуют сейчас в выполнении 25 заданий областных научно-технических программ «Автоматизация», «Нефтехимия»,

«Строительство», «Порошковая металлургия», 14 заданий включено в сформированную на днях программу «Нефть и газ». В университете разработана и успешно выполняется программа научных исследований, способствующих реализации Продовольственной программы СССР. Под руководством ученых университета завершается составление научно-технической программы «Рациональное природопользование», объединяющей работу томских научно-исследовательских и производственных организаций по комплексному безысходительному использованию биологических ресурсов области. Общий объем научных исследований для нужд Томской области, составляет 2,9 млн. руб. Наиболее тесно с областными организациями связаны коллективы научно-исследовательской части, Сибирского ботанического сада, НИИ ББ, НИИ ПММ.

Среди наиболее интересных и перспективных разработок последних лет можно отметить работы НИИ ПММ, связанные с внедрением на предприятиях Томска пневматических аппаратов порошковой технологии, что позволяет существенно улучшить условия труда, по-

высить производительность труда, улучшить качество продукции. Эти аппараты успешно внедрены на ГПЗ-5, в управлении Химстрой, НПО «Полюс», Томском нефтехимическом комбинате.

Химики университета разработали для ТНХК методики аналитического контроля органических веществ в сырье и отходах полипропилена, что позволило улучшить контроль за качеством выпускаемой продукции, исключить применение драгоценных металлов и ядовитых веществ.

На электроламповом заводе внедрены новые композиционные материалы, позволившие увеличить износостойкость форм, применяемых для изготовления колб ламп накаливания. Там же внедрены геттеры, увеличившие в 1,5—2 раза срок службы источников света.

Завершена многолетняя работа большого коллектива ученых четырех факультетов (ЭФ, ГГФ, ИФ, БПФ) по подготовке к изданию I тома Атласа Томской области, издание которого окажет неоценимую помощь областным и районным организациям при разработке планов социального и экономического развития области.

Сотрудниками СФТИ разработаны материалы с памятью формы, нашедшие применение в медицине при проведении хирургических операций, что позволило в 2—3 раза сократить сроки лечения больных. Созданные учеными СФТИ металлодетекторы найдут широкое применение в кормоцехах области и будут способствовать повышению продуктивности животноводческих ферм.

Экономистами университета разработано положение о системе сквозного планирования и стимулирования подразделений на нефтепромыслах, внедрение которого позволит сократить простой скважин в объединении «Томскнефть».

Перечень подобных примеров можно продолжить. Однако можно с уверенностью сказать, что ученые университета могут существенно расширить фронт работ для нужд родного края.

Наша задача состоит в том, чтобы вскрыть имеющиеся резервы, найти новые организационные формы внедрения научных достижений в практику, с честью выполнить задачи, поставленные партией перед учеными страны.

А. ПЕТРОВ,
проректор по научной работе.

Курс — на ускоренное внедрение научных достижений в производство

НИИ ПММ добился больших успехов в 11-й пятилетке: III место в социалистическом соревновании 1984 г. среди НИИ и КБ вузов страны, I место — среди НИИ вузов города. Неоднократно НИИ ПММ — в числе победителей областного социалистического соревнования по изобретательской и рационализаторской деятельности. Быстрый рост потенциала института достигнут благодаря постоянному взаимодействию НИИ с производством.

Курс на тесную связь с отраслями народного хозяйства и внедрение своих разработок в производство был взят с первого дня существования института. На первом этапе — это работа по совместным приказам нашего министерства и отраслевых министерств. Мы не боялись идти на самое тесное сближение с отраслями из-за якобы чисто технического уровня предлагаемых задач. Современная отраслевая наука значительно ближе к производству, чем вузовская, и успешно решает многие проблемы, особенно технические, своими силами. Однако, как правило, она нуждается в постановке и проведении поисковых фундаментальных исследований, что и составляет основную долю работы института по заказам отраслевых министерств.

Следующий этап — создание отраслевых лабораторий в составе отде-

ИЗ ОПЫТА ИНСТИТУТА ПРИКЛАДНОЙ МАТЕМАТИКИ И МЕХАНИКИ.

лов института. Таких лабораторий в настоящее время в институте 5, и есть предложение на создание еще одной лаборатории.

Институтом накоплен большой опыт и по решению межотраслевых задач, выход на которые осуществляется через ГК НТ и Госплан СССР.

Такая тесная связь с производством позволяет институту выйти на решение наиболее ответственных задач научно-технического прогресса и значительно облегчает и ускоряет процесс внедрения научных разработок в производство.

Чего же конкретно нам удалось достичь по внедрению результатов наших научных исследований в производство?

В 11-й пятилетке НИИ ПММ ежегодно внедрял в производство по 40—50 научных разработок, из них 8—10 — на уровне отрасли. Ряд разработок получил широкую известность в стране, а после участия в нескольких международных выставках принес известность институту и за рубежом.

Вот некоторые примеры.

На основе фундаментальных работ по аэромеханике двухфазных сред создан комплекс аппаратов по переработке и транспортированию сыпучих материалов. Аппараты неоднократно демонстрировались на раз-

личных выставках: на ВДНХ и международных выставках, где были удостоены дипломов. Они успешно внедряются в производство на предприятиях Минхимпрома и Минчермета СССР как автономно, так и в комплексе. Их комплексное использование позволяет создавать высокоэффективные линии переработки порошковых материалов. В этом году Госплан СССР принял решение о серийном производстве аппаратов для ряда отраслей.

Другие исследования, результаты которых сейчас широко внедряются в производство, связаны с получением новых материалов на основе СВЧ-процессов (процессов самораспространяющегося я высокотемпературного синтеза). По этому направлению в институте разрабатывается технология производства порошков новых износостойких и жаропрочных материалов. Новая технология получения азотированных сплавов, разработанная в НИИ ПММ, запатентована в настоящее время в Великобритании, Австрии.

Подлинной гордостью института стала технологическая линия по производству азотированного феррованадия (лигирующего материала для выплавки хладостойких сталей), созданная по технологии НИИ ПММ на

производственном объединении «Ижсталь». Этот опыт передается по просьбе Минчермета СССР на Чусовской металлургической завод. Страна нуждается в хладостойких сталях высокого качества.

Большую часть научно-исследовательских работ института составляют исследования по созданию математических моделей различных физико-механических процессов. Практическими приложениями таких работ являются алгоритмы и программы расчета исследуемых процессов и проектирование на этой основе технических устройств с заданными характеристиками. Моделирование процессов на ЭВМ заменяет или значительно уменьшает число дорогостоящих натуральных экспериментов, что, как правило, дает большую экономию. Внедрение одной из таких разработок НИИ ПММ — системы автоматического моделирования «Марс» — на ряде предприятий радиотехнической, электротехнической и др. отраслей дает общий экономический эффект около 1 млн. руб. в год.

Проблемы внедрения, связанные с созданием опытных образцов для различных производств, могут быть сняты созданием в составе НИИ сильного конструкторского бюро и опытно-производственной базы.

А. Д. КОЛМАКОВ,
директор НИИ ПММ.

ОРГАНИЗАЦИЯ СОРЕВНОВАНИЯ

ИСПОЛЬЗОВАННЫЕ И НЕИСПОЛЬЗОВАННЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Система социалистического соревнования, действующая в Томском университете, учитывает объем и качество научной работы, выполнение плановых заданий и качество подготовки кадров.

Вместе с тем есть еще немало возможностей усилить роль соревнования как стимулятора научно-исследовательской работы.

В чисто структурном плане система соревнования не доведена до логического конца. Итоги подводятся по трем группам подразделений — НИИ, факультетам, проблемным лабораториям. Внутри подразделений проводится соревнование между кафедрами (на факультетах), отделами и лабораториями (в НИИ). Однако в соревнование не включены все подразделения НИЧа, хозяйственные группы на факультетах, лаборатории, не имеющие статус проблемных лабораторий. НИЧ в целом не включена в соревнования между НИИ.

Не налажено общевузовское соревнование между кафедрами. Вследствие разнопрофильности факультетов, оно могло быть разбито на три части: между кафедрами физико-математического, естественного и гуманитарного профилей. Появится больше возможностей учитывать уровень научно-методической работы кафедр. Слабо учитывается индиви-

дуальное соревнование между научными сотрудниками, преподавателями по научной работе. Имеющихся в университете смотров-конкурсов, направленных на стимулирование научной работы, недостаточно — это смотр-конкурс на лучшую научную работу года (премия Томского университета), на лучшие работы молодых ученых, на лучшую изобретательскую и рационализаторскую работу.

Существующая балльная система подведения итогов учитывает актуальность научной тематики, поощряет качество работы. Высоко оцениваются акты внедрения научных разработок, факты их высокой оценки — медалями ВДНХ, премиями и т. д.

Но система подведения итогов уже отстает от уровня научных разработок в университете. Она не учитывает патенты и лицензии, которые стали получать университетские НИИ.

Слабо и материально поощрение победителей соревнования. Необходимо полнее учитывать результаты соревнования при распределении фондов экономического стимулирования.

Все это позволит усилить роль сопсоревнования в стимулировании научно-технических исследований в университете.

В. ЗИНОВЬЕВ,
председатель производственно-массовой комиссии.

И В ПРОФГРУППЕ, И В ПРОФКОМЕ

На вопрос о роли профактива университета в развитии научно-технического прогресса профсоюзный активист, даже с большим стажем, ответит не сразу. В традиционных папках профсоюзных дел такого направления нет, как нет и «ответственных» за него ни в профгруппах, ни в структуре профкома. Тем не менее, анализ с позиций решений апрельского Пленума ЦК КПСС, содействия по вопросам ускорения научно-технического прогресса показывает, что практически все направления профсоюзной работы на всех ее уровнях так или иначе соприкасаются с этой важнейшей задачей сегодняшнего дня.

И действительно, в университете, основная «продукция» которого — плоды научного поиска и кадры высокой квалификации, вся производственно-массовая работа профактива нацелена на научно-технический прогресс и должна теперь строиться с учетом новых задач.

Очевидно также, что на количество и качество нашей «продукции» влияют и условия труда и быта сотрудников, и их здоровье, и организация отдыха, и условия для воспитания и отдыха детей.

Более того, теперь сам профсоюз, его возможности развивать жилищный сектор, соцстрах, систему поощрений в значительной степени зависят от... укрупнения тематики, ее комплексности, внедрения. Почему? Да потому, что только при участии в крупных программах, в весомой тематике университет и его НИИ могут ожидать поддержку министерств, обладающих фондами на строительство, а наши фонды стимулирования, (а это опять же возможность строить, матпомощь, путевки, поощрения) в значительной степени теперь определяются реальным внедрением, реальным экономическим эффектом.

Возможности для активного участия в решении всех этих, прямо скажем, непростых задач у профсоюзов есть. В их руках такие рычаги, как активная поддержка трудовых коллективов, как соревнование, производственные совещания, активизация работы научных обществ, изобретательской, рационализаторской деятельности, широкое использование всех установленных форм морального и материального стимулирования.

В профорганизации университета часть этих рычагов уже задействована. На кафедрах, в лабораториях, в НИИ комплектуется тематика, нацеленная на насущные потребности страны, на реальное воплощение. В соревновании значительный вес отведен показателям актуальности, комплексности тематики, результа-

там с широким внедрением, реальному эффекту. Активизирована деятельность совета ВОИР, созданы творческие объединения коллективы для внедрения результатов НИР на томских предприятиях. Сделаны первые шаги и в контактах с профорганизациями предприятий, внедряющих наши разработки.

Отделения НТО (НТО РЭС им. А. С. Попова, НТО «Машпром», ВХО им. Д. И. Менделеева) организовали деятельное участие своих членов в комплексных целевых и региональных научно-технических программах, проводятся семинары для работников заводских лабораторий.

Ведется работа и в подразделениях: активно содействует автоматизации лабораторий и учебных классов профбюро РФФ, интересная форма работы комиссий ПДПС складывается в СФТИ, создана студенческая научно-исследовательская лаборатория в НИИ ПММ, интенсивно работают физики и математики с нашим резервом в заочной и летней физматшколе.

Содействуют, несомненно, научно-техническому прогрессу и проводимые в НИИ и в университете конкурсы научных работ, профессионального мастерства.

Тем не менее, много еще не сделано. Профгруппы и профбюро, особенно на факультетах, крайне робко используют такие формы работы, как производственное совещание и собрание трудового коллектива. Все еще преобладают заседания кафедр и профсоюзно-хозяйственные активы, решения которых как не обязательны для рассмотрения вышестоящими органами, так и не имеют силы закона для самих членов коллектива.

Далеко не полностью использует свои возможности и профком. Производственная комиссия в основном занята соревнованием. Не продуманы до конца формы содействия и стимулирования работы объединенных коллективов. Необходима помощь и поддержка советам НТО, ВОИР в их усилиях по организации внедрения. Нет пока активной позиции профкома к нововведениям в самой альма-матер — во внедрении АСУ в хозяйстве университета, в компьютеризации учебного процесса, во внедрении новых форм, методов обучения.

Не все еще сделал профком для укрепления трудовой дисциплины, которая, несомненно, также является одним из факторов научно-технического прогресса.

Так что работы много. И новой, и традиционной, и для всех секторов, и на всех уровнях — от профгруппы до профкома.

Г. ДУНАЕВСКИЙ,
зам. председателя профкома ст. н. сотр.

СЛОВО — КОЛЛЕГАМ

Вместе — к общей цели

В Западной Сибири запасы торфа составляют 70 процентов от всех запасов Советского Союза. Перед учеными Томского филиала Всесоюзного научно-исследовательского конструкторского проектно-технологического института органических удобрений и торфа стоят важные задачи систематизации торфяных ресурсов Западной Сибири, добыча торфа для нужд сельского хозяйства, создание новых органических

удобрений на торфяной основе.

В решении этих важных задач оказывает поддержку Томский университет. НИИ биологии и биофизики, кафедра почвоведения и агрохимии, лаборатория экспериментальной минералогии активно подключились к изучению проблемы торфа и минеральных добавок. Уже в настоящее время стало возможным проверить результаты работы филиала института в совхозах области — «Чернореченский» и «Сибиряк».

Наши контакты не ограничиваются научной работой. Коллектив Томского филиала института очень молодой и по времени

возникновения, и по среднему возрасту научных сотрудников. Нет традиций, нет опыта общественной работы. И здесь мы воспользовались помощью ТГУ и, в частности, в становлении профсоюзной работы.

Нам были переданы положения по смотрам-конкурсам, типовые постановления профкома по ряду вопросов — по трудовой дисциплине, борьбе с пьянством, организации социалистического соревнования.

Л. ИНИЦЕВА,
зам. директора по НИР института органических удобрений и торфа; **А. ВАСИЛЬЕВА,** председатель профкома института.



Члены КТМК проводят эксперимент по оптимизации условий освещения на базе Кузовлевского тепличного комбината. **НА СНИМКЕ** А. Семенова: Т. П. Астафурова, ст. научный сотрудник НИИ ББ, И. Ф. Головацкая, ст. лаборант лаборатории фотосинтеза НИИ ББ, Н. Н. Харламова, зав. агрохимлабораторией Кузовлевского тепличного комбината, обсуждают результаты эксперимента.

Выполняем Продовольственную программу

Сотрудники БПФ и НИИББ принимают активное участие в разработке научных рекомендаций по реализации Продовольственной программы.

Почвоведы провели детальное обследование полей всех южных и части северных районов Томской области. Многолетние исследования гидро-термических режимов почв привели к разработке конкретных рекомендаций по оптимизации мелиоративных работ. Предложенные почвоведом торфокомпостные смеси позволили повысить урожайность зерновых на опытных участках полей ОПХ им. Б. Н. Сидоренко на 7,7 ц с гектара. Геоботаниками выявлены основные месторождения торфа в Западной Сибири, определены их запасы, которых достаточно для удобрения всех сибирских полей в течение многих десятков лет. Проведено геоботаническое картирование лугов и пастбищ юга Томской

области, позволяющее обоснованно планировать заготовку кормов. По заданию облпотребкооперации проведены обследования ягодников и кедровых лесов ряда районов Томской области. Рекомендованы районы, объемы и сроки их безысчислительной эксплуатации.

Ихтиологами даны научные рекомендации по зарыблению различных озер Сибири ценными породами. На Алтае и в Туве, где рыбохозяйственные организации стали их широко использовать, получают товарную продукцию на сумму около 200.000 руб. в год. Сейчас ведется организационная работа по распространению этого опыта в Томской области. Зоологи ежегодно проводят учет промысловых животных области и дают свои предложения по их отстрелу, что позволяет обоснованно плани-

ровать объем заготовок, без уменьшения численности.

Энтомологами разработан и применен на полях совхоза «Степановский» феромонный метод определения зараженности овощных культур вредителями. Это повышает производительность труда и позволяет обоснованно планировать обработку полей ядохимикатами.

Только в этом году вдвое сокращена обработка капустных полей ядохимикатами, что имеет не только экономическое, но и большое оздоровительное значение. В рамках КТМК (Комплексный творческий коллектив молодежи): НИИББ — ИОА — Кузовлевский комбинат — проведен успешный полупромышленный эксперимент по выбору оптимального качественного и количественного режима освещеннос-

ти в теплицах, позволяющий удвоить урожайность огурцов.

Сейчас этот метод переносится непосредственно в теплицы комбината. Здесь дан только краткий перечень некоторых работ, выполняемых нашими сотрудниками в интересах Продовольственной программы, но и он позволяет видеть заметный вклад ученых в производство. Этот вклад мог бы быть более существенным, если бы научные работники не ограничивались только выдачей научных рекомендаций, но и активно добивались их широкого использования в народном хозяйстве.

На это нацеливают решения апрельского Пленума ЦК КПСС, материалы совещания по ускорению научно-технического прогресса, проект Программы КПСС. И наш долг — выполнить с честью эти задачи.

Г. ПЛЕХАНОВ,
директор НИИ ББ.

Победы студенческой науки

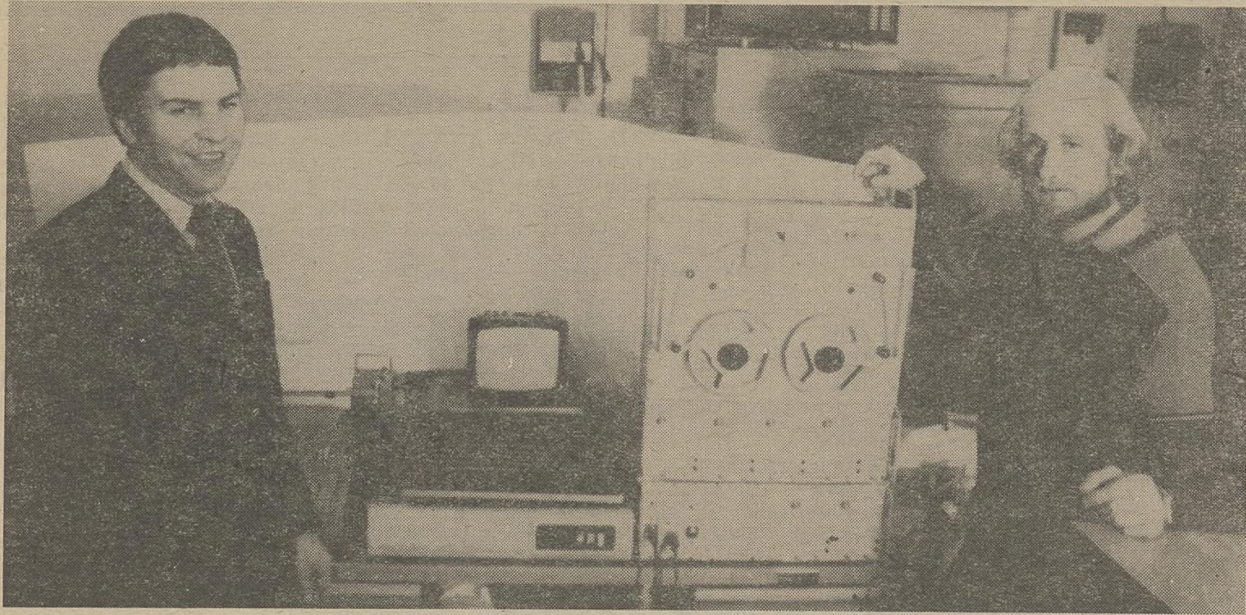
Ежегодный Всесоюзный конкурс на лучшую студенческую научную работу — действенный стимулятор научного творчества, прогноз науки завтрашнего дня. В олимпиаде 1984 года «Студент и научно-технический прогресс» студенты университета стали первыми среди университетов Западно-Сибирской зоны. В 1985 году ТГУ представил на конкурс 137 студенческих работ по 18 разделам науки.

По предварительным данным на Всероссий-

ском туре Всесоюзного конкурса на лучшую студенческую научную работу Томский университет — первый среди вузов города, наши студенты отмечены за итоги исследований пятью медалями — знаками «Лауреат Всероссийского конкурса» и шестнадцатью дипломами Минвуза РСФСР, ЦК ВЛКСМ, ВС НТО и ЦС ВОИР.

К сожалению, с некоторым опозданием пришли в университет награды студентам и их научным руководителям за

участие во Всесоюзном конкурсе 1982-83 гг. Медалью «За лучшую научную студенческую работу» награжден А. Шамин (ФТФ), дипломами — Н. Москвина (ИФ) и В. Силенин (РФФ). За 1983 — 1984 гг. награжден медалью С. Котов (ФФ). За успешное руководство научной работой студентов награждены дипломами преподаватели и научные сотрудники ТГУ — О. А. Блинова (ФилФ), Т. С. Минакова (ХФ), Р. М. Фофонова (СФТИ), В. Г. Баргова (ФФ).



В НИИ ПММ при ТГУ принята первая очередь автоматизированной системы научных исследований «Механика». Система состоит из двух ЭВМ БЭСМ-6 с общим полем внешней памяти и семью терминалами из 24 пультов. На базе мини ЭВМ Электроника-60 и СМ-4 создается сеть локальных вычислительных комплексов для автоматизации физического эксперимента. В настоящее время в институте создано 8 таких систем. Создан дисплейный класс на ФТФ с выходом на БЭСМ-6.

В работах по автоматизации научных исследований активно участвуют студенты. На фотографии В. Афанасьев студент ФТФ, В. Стуколов и сотрудник лаборатории автотометрии А. М. Глазков около созданной ими измерительно-вычислительной системы «ИВС-СВЕТ». Система была представлена на Всероссийскую выставку научно-технического творчества студентов НТТМ-II (г. Устинов, 1985 г.), где удостоена диплома и медали выставки.

К вершинам самодеятельного искусства

Издавна сложились в университетской среде методы воспитания у студентов потребности не только в профессиональном творчестве, но и в творчестве художественном. Достаточно сказать, что каждый шестой студент университета занимается в постоянно действующих коллективах художественной самодеятельности университета. А таких коллективов у нас около 40. 5 из них достигли вершины самодеятельного искусства и удостоены высокого звания народных самодеятельных коллективов РСФСР.

Это лауреат премии Ленинского комсомола хоровая капелла, лауреат Всесоюзных студенческих фестивалей эстрадного оркестр ТГУ-62, ансамбль скрипачей, народный театр и литературно-художественный театр. В ближайшее время еще два коллектива будут представлены к этому званию — киностудия «ТГУ — фильм» и театр миниатюр «ЭСТУС».

Большой популярностью среди студентов и сотрудников университета пользуются выступления ансамблей политической песни ИФ, театров миниатюр ЮФ и БПФ, дискотеки ММФ, литературно-танцевальной группы ММФ и других.

По итогам межвузовского смотра, который проводился в рамках II Всесоюзного фестиваля самодеятельного творчества трудящихся, посвященного 40-летию Победы, университет занял I место, значительно опередив другие вузы. Высоких наград оргкомитета Всесоюзного фестиваля были удостоены хоровая капелла, ансамбль скрипачей. Почетная грамота Большого театра СССР была вручена народному театру. Почетная грамота Союза писателей СССР — литературно-художественному театру.

Медалями оргкомитета фестиваля были награждены ветераны художественного искусства.

венной самодеятельности, ныне сотрудники и преподаватели. Год 40-летия Победы стал смотрам творческой активности и самодеятельных коллективов, и факультетов, и университетских НИИ.

В связи с вводом актового зала мы получили возможность проводить много массовых общеуниверситетских мероприятий, в подготовке которых заняты на равных студенты, преподаватели, научные сотрудники университета. Это ставшие доброй традицией Дни специальностей, которые превращаются в яркие многолюдные зрелищные праздники.

В марте этого года в университете прошел I-й политфорум ТГУ, который собрал около полторы тысячи студентов и показал тем самым, что найдена новая нетрадиционная интереснейшая форма интернационального воспитания молодежи. И уже сейчас университет готовится к политфоруму-86, который намечено провести в третью неделю марта.

Правление клуба, художественный совет, культурно-массовые комиссии профкома студентов и сотрудников постоянно ищут новые формы работы с широкой университетской аудиторией. Совсем скоро, 17 ноября, мы будем праздновать Международный день студента, и каждому факультету дана возможность показать свое творчество, фантазию и выдумку.

Нет сомнения, что все эти начинания найдут поддержку в партийных, комсомольских и профсоюзных органах. И самое главное — не оставят равнодушным весь наш коллектив.

Л. СМЕРНОВА,
художественный руководитель клуба,

С. ГОРЦЕВА,
председатель культурно-массовой комиссии профкома сотрудников.

СОЗДАНИЕ нормальных условий труда, быта и отдыха для студентов имеет большое значение в решении основной задачи вуза — воспитании молодых специалистов для народного хозяйства нашей страны. В университете 80 проц. контингента студентов дневного обучения — иногородние. Поэтому профсоюзный комитет студентов, профсоюзные бюро факультетов уделяют много внимания организации работы в студенческих общежитиях. В университете 5 общежитий на 3900 койко-мест. В 1985 году студенты исторического и филологического факультетов получили новое общежитие на 640 мест.

В студенческих общежитиях действует развитый комплекс бытовых услуг: душевые, постирочные, с механическими машинами, сушилки, камеры хранения, мастерская по ремонту обуви,

Твой дом, студент

швейные мастерские, столовые, буфеты, пункты проката бытового и спортивного инвентаря.

Профсоюзная организация студентов организует свою работу в общежитиях через систему самоуправления — студенческие советы и профсоюзные бюро.

Студенческие советы уделяют много внимания наведению порядка в жилых комнатах, местах общественного пользования, воспитанию чувства бережного отношения к социалистическому имуществу, оформлению общежитий наглядной агитацией, стендами, отражающими историю вуза, комсомола, современную политику партии и правительства. Студенческие советы организуют и проводят конкурсы на лучшую комнату, этаж, хол-

лы отдыха. Студенты участвуют в работе по благоустройству и озеленению территории около общежитий.

Много внимания уделяется организации свободного времени студентов. Так, в центрах общественно-политической работы проводятся встречи с учеными вуза, дни кафедр и специальностей, различные конкурсы, лекции, беседы. Здесь же работают лектории на различные темы, выступают коллективы художественной самодеятельности университета, других вузов Томска.

Два года в университете действует конкурсная система поселения в общежитие, что позволило значительно активизировать работу по различным направлениям.

Основой для поселения в общежитие служит то,

как студент прежде всего относится к своему дому — общежитию, что он делает для того, чтобы дом стал уютнее, лучше. Учитывается учеба, общественная деятельность.

В университете организуется и проводится смотр-конкурс на лучшее общежитие, лучший факультет по работе в общежитии. В 1984-85 учебном году победителем конкурса является общежитие № 5 (Ленина, 49 а), где проживают студенты юридического факультета. Лучшие факультеты — химический, юридический.

В настоящее время проводится I этап смотра-конкурса. К 1 декабря 1985 года будут подведены итоги.

Л. КАЗАНЦЕВА,
председатель профкома студентов.

ФИЗ-МАТ-ШКОЛА

30 сентября занятиями на вечернем отделении начался четырнадцатый учебный год в физико-математической школе при ТГУ. Как и прежде, лекции читают сотрудники университета, СФТИ и политехнического института, практически занятия проводят студенты и аспиранты; для решения ряда задач школьникам предоставлены дисплейные классы физического и механико-математического факультетов.

В декабре начнется проверка заданий школьников заочного отделения ФМШ, на котором, кро-

ме преподавателей ТГУ, работают сотрудники СФТИ, ТПИ, ТГПИ и Томского филиала СО АН СССР.

В нынешнем учебном году физико-математическая школа проведет городскую и областную олимпиады по физике и математике, заочные физико-математические олимпиады в ряде городов Казахстана и Сибири.

Завершат программу учебного года четырнадцатые летние сборы школы. Планируем их провести, как обычно, в пионерском лагере профсоюзного комитета ТГУ «Рубин».

В завершающейся пятилетке все летние школы прошли на высоком уровне. Это касается не только преподавания, но и организации идейно-политической, спортивной и культурно-массовой работы. Успешная деятель-

ность ФМШ, отмеченная в ЦК ВЛКСМ, была бы невозможна без «крепкого тыла», подготовку которого обеспечивают профком и администрация ТГУ, ремонт помещений, приобретение современного оборудования для пищеблока, необходимого инвентаря и физико-математической литературы, обеспечение транспортом, подбор и обучение кадров — далеко не полный перечень их задач.

В «Рубине» началась реконструкция, а по сути — новое строительство. Постоянно действующий педагогический отряд ФМШ из студентов, аспирантов и преподавателей готов сделать все от него зависящее, чтобы первый новый корпус пионерского лагеря вошел в строй к 10 июня 1986 года — началу нового пионерского лета и сезона ЛФМШ-86.

В. ГОРЮНОВ,

Нашим детям

Главная стройка профкома сотрудников ТГУ — так можно назвать строительство спального корпуса на 160 мест в пионерском лагере «Рубин». По графику профкома он должен быть сдан в 1986 году. Поэтому основной задачей этой осени было сооружение фундамента. Расчет его и измерение площадки под корпус провели сотрудники «Томгипротранса».

В трудовых десантах в «Рубине» очень хорошо помогли сотрудники лабораторий редкоземельных элементов, гляциоклиматологии М. А. Душкин, В. И. Шуров, И. Г. Плеханов, В. С. Шейнкман, А. Г. Смуткин, А. В. Веснин, А. С. Королев, инженеры ЛЭИПМ С. Ю. Баев, Н. И. Перевозчиков, В. П. Страшков, В. А. Окунев.

В течение зимы в «Рубин» нужно завезти железобетон для цоколя и древесно-цементные блоки для здания.

М. ГАРИПОВ,
наш корр.



НА СНИМКЕ: традиционная спартакиада учащихся летней физико-математической школы в пионерском лагере университета «Рубин».